

---

# REFERENS III

le REFérentiel des Emplois types de la Recherche  
et de l'ENseignement Supérieur

---

Au sein de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, les ingénieurs et techniciens exercent près de 250 métiers répertoriés et structurés dans un référentiel d'emploi, REFERENS, commun depuis 2002, à tous les Établissements publics à caractère scientifique et technique (EPST) et Établissements publics à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP).

## 2017

une nouvelle version du  
référentiel des métiers des  
ingénieurs et techniciens

# QU'EST-CE QUE REFERENS ?

## 8 BRANCHES D'ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES (BAP)

- scientifiques « d'appui direct à la recherche », les BAP A, B, C, et D
- d'accompagnement à la recherche, les BAP E et F
- de fonctionnement de la recherche, les BAP G et J

A	Sciences du vivant, de la Terre et de l'environnement
B	Sciences chimiques et sciences des matériaux
C	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique
D	Sciences humaines et sociales
E	Informatique, statistiques et calcul scientifique
F	Culture, communication, production et diffusion des savoirs
G	Patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention
J	Gestion et pilotage

## 250 EMPLOIS-TYPES

Un emploi type correspond à un **regroupement d'emplois** présentant des proximités d'activités et de compétences suffisantes pour être étudiés et traités de façon globale.

La fiche emploi-type n'est donc pas un descriptif de poste et l'agent n'y trouve pas le reflet de son activité quotidienne. En revanche, chacun peut s'y référer pour déterminer son positionnement professionnel, identifier son premier espace naturel de mobilité et ses perspectives d'évolution.

## 50 FAMILLES PROFESSIONNELLES

Une famille professionnelle correspond à un **ensemble** cohérent d'**emplois-types** entre lesquels il existe une proximité de compétences professionnelles fondée sur un partage d'outils, de techniques et de connaissances. La famille professionnelle est à un niveau d'agrégation qui sous-tend la logique métier et correspond à un espace naturel de mobilité et d'évolution de carrière.

**REFERENS**, commun à tous les EPST et EPSCP depuis 2002, a été réactualisé en 2008 pour devenir REFERENS II.

En novembre 2012, la DGRH du Ministère a initié une nouvelle réactualisation de REFERENS destiné à devenir REFERENS III et publié par arrêté en octobre 2016.

# REFERENS III, QUELLES ÉVOLUTIONS ?

REFERENS III est toujours constitué de **8 branches d'activités professionnelles** dont certaines ont vu leur intitulé renommé (A, F et G).

Certaines **familles professionnelles** ont été remodelées.

200 **emplois-types** demeurent identiques à ceux existant dans REFERENS II, 77 conservent leur intitulé et 123 ont un intitulé actualisé.

29 **nouveaux** emplois-types sont apparus résultant de la fusion de 62 anciens emplois-types, et **13 d'une création** liée à l'émergence de nouveaux métiers.

## CALENDRIER de mise en œuvre

### 3 ÉTAPES

- 1** **Bascule automatique** en février 2017 des 200 anciens codes emplois-types vers les nouveaux et des 62 anciens emplois-types fusionnés vers les 29 nouveaux .
- 2** **Vérification par les agents** et leur responsable d'entretien de la fiabilité de la bascule automatique au moment des dossiers annuels 2017 et demande de changement d'emploi-type le cas échéant, notamment pour les agents qui souhaiteraient se positionner sur les créations.
- 3** Validation par les SRH des demandes de changement.

## ENTRETIENS ANNUELS 2017

Les entretiens annuels de 2017 seront l'unique moment de l'année où les agents pourront confirmer, auprès de leur responsable d'entretien, l'adéquation de leur emploi-type avec leur poste, suite à la bascule automatique dans le système d'information SIRHUS.

## VEILLE MÉTIER INTERNE CNRS

300 agents au sein du CNRS ont participé, en 2013, à la mise à jour du référentiel lors de l'initialisation du chantier par le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche. Les réflexions menées au sein de l'ensemble des groupes de travail constitués sur ce sujet – un groupe de travail par famille professionnelle – ont donné lieu à des fiches descriptives traduisant au mieux les métiers tels que ceux-ci sont pratiqués au sein du CNRS.

Celles-ci constituent un matériau précieux de veille interne au CNRS et sont mis à la disposition des agents ainsi que des responsables d'entretiens, responsables d'équipes et directeurs d'unités via le portail des métiers sous l'onglet « Veille interne » (fiche violette).

Le Portail des Métiers des ingénieurs et techniciens mis à jour de l'ensemble des fiches descriptives afférentes à REFERENS III et à la veille métier interne du CNRS est consultable sur <http://metiersit.dsi.cnrs.fr/>

## CONCOURS EXTERNES 2017

Les postes affichés lors de la campagne de concours externes seront identifiés selon la nouvelle typologie des emplois-types de REFERENS III.



Direction des ressources humaines - CNRS  
Observatoire des métiers et de l'emploi scientifique  
3 rue Michel-Ange 75794 Paris Cedex 16  
drh.omes@cnrs.fr